

Etický kodex společnosti Focam



OBSAH

Úvodní slovo

Pracovní a sociální principy

- 2.1 Lidská práva
- 2.2 Rovnost příležitostí a rovné zacházení
- 2.3 Pracovní doba
- 2.4 Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Kartelové právo a právo hospodářská soutěž

- 4.1 Spravedlivá hospodářská soutěž
- 4.2 Sřety zájmů
- 4.3 Prevence padělení
- 4.4 Zákaz korupce
- 4.5 Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu
- 4.6 Účetnictví a finanční výkaznictví
- 4.7 Daně a cla
- 4.8 Kontrola vývozu
- 4.9 Ochrana duševního vlastnictví

Informovanost a komunikace

Rozsah platnosti

Životní prostředí, zdraví a bezpečnost

- 3.1 Ochrana životního prostředí
- 3.2 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 3.3 Shodnost a bezpečnost výrobků

Nakládání s informacemi

- 5.1 Mlčenlivost a ochrana osobních údajů
- 5.2 Dodržování autorských a osobnostních práv
- 5.3 Bezpečnost a ochrana informací,
- 5.4 Důvěrné informace

Impresium

Úvodní slovo



Ve společnosti Focam dbáme na vřelé vystupování a mezilidské vztahy, nejen v rámci pracoviště, ale společnost také sehrává důležitou roli vůči zákazníkům a obchodním partnerům. Proto byl vytvořen Kodex chování, který zahrnuje a vychází z principů vlastní zodpovědnosti, loajality, upřímnosti a v neposlední řadě respektu vůči ostatním lidem a životnímu prostředí. Tyto zásady a hodnoty jsou považovány za základní povinnost každého z nás a všichni zaměstnanci společnosti Focam se těmito zásadami řídí, čímž vytvářejí dobrou image společnosti.

Kodex chování zaměstnanců společnosti Focam je elementárním závazkem pro všechny pracovníky firmy Focam a vede tak ke správnému a odpovědnému chování v každodenním pracovním dni. Jako zaměstnanci společnosti Focam si uvědomujeme, že při činnosti, kterou vykonáváme, jsme zástupci společnosti a svou prací přispíváme a podporujeme hospodářský úspěch společnosti Focam. Pro obchodní partnery jsme spolehlivým a z etického pohledu věci korektně jedanicím partnerem, a k tomu nám právě Kodex chování určuje odpovídající rámec jednání.

Základem odlišnosti naší společnosti je systém etických norem a naše individuální a kolektivní vůle dělat věci správně, a to nad rámec předpisů a zásad. Za svůj úspěch vděčíme našim vysoce motivovaným a loajálním zaměstnancům, jakož i našim zákazníkům a partnerům. Proto Vás žádáme, abyste si tento Etický kodex pečlivě prostudovali a vraceli se k němu tak často, jak je potřeba. Diskutujte o něm se svými kolegy, protože jste garanty našeho budoucího úspěchu. Neváhejte vznášet dotazy či požádat o radu, kdykoliv budete potřebovat.

Rozsah platnosti

Tento Kodex chování platí pro všechny podniky a všechny zaměstnance společnosti Focam nezávisle na jejich funkci, postavení nebo vlivu. Stávající směrnice (např. podnikové dohody nebo doplňující ujednání specifika) platí neomezeně společně s tímto Kodexem chování. V případě pochybností musí být použit takový předpis, který poskytuje našim zaměstnancům vyšší ochranu. Naši vedoucí pracovníci mají významnou odpovědnost. Kromě své hlavní funkce mají za úkol šířit Kodex chování v naší společnosti a kontrolovat jeho dodržování.

Pracovní a sociální principy

Z naší společenské odpovědnosti zejména vyplývá respektování a dodržování zákonů. Při veškerém rozhodování, v rámci společnosti Focam, jsme povinni respektovat právní řád, v jehož rámci jednáme. Každý zaměstnanec společnosti Focam si musí být vědom i své společenské odpovědnosti, zejména lidského blaha a vlivu na životní prostředí, a musí pečovat o to, aby naše společnost přispívala svým dílem k trvale udržitelnému rozvoji. Konkrétně ze společenské odpovědnosti firmy Focam vyplývají tyto zásady:

Lidská práva

Všeobecná deklarace lidských práv byla přijatá Organizací spojených národů a Evropská konvence na ochranu lidských práv a základních svobod uvádějí, jaké požadavky a zejména očekávání má mezinárodní společenství stran, pokud jde o respektování a dodržování lidských práv.

V rámci působení společnosti Focam respektujeme, chráníme a podporujeme platné předpisy na ochranu lidských práv a práv dětí jako obecně platné požadavky. Odmítáme jakékoli využívání dětské, nucené a povinné práce i jakoukoli formu moderního otroctví a obchodování s lidmi. To platí nejen pro spolupráci uvnitř společnosti, ale samozřejmě i pro chování našich obchodních partnerů a naše chování vůči nim. Věková hranice pro přijetí do zaměstnání nesmí být nižší než věk ukončení povinné školní docházky a v žádném případě nesmí být nižší

než 15 let. Jejich pracovní doba i doba školní docházky se řídí podle aktuálně platných zákonů a nesmí překročit osm hodin za den.

Rovnost příležitostí a rovné zacházení

Rovnost šancí a rovné zacházení jsou důležitými aspekty spravedlivého, bezpředsudečného a otevřeného přístupu. Společnost Focam podporuje slušné soužití, rozmanitost a toleranci. Jen tak se nám totiž podaří dosahovat maximální produktivity, konkurenceschopnosti, kreativity a efektivitu.

Poskytujeme stejné šance. Nikoho nediskriminujeme a nestrpíme jakoukoli diskriminaci na základě etnické či národnostní příslušnosti, pohlaví, vyznání, světového názoru, věku, postižení, sexuální orientace, barvy pleti, politických postojů, sociálního původu či ostatních zákonem chráněných znaků. Naši zaměstnanci jsou zásadně vybíráni, přijímáni a podporováni na základě své kvalifikace a svých schopností.

Respektujeme zásady rovnosti příležitostí a rovného zacházení a vedeme lidi ve svém okolí ke stejnému jednání a chování. Zpozorujeme-li porušování principů rovnosti příležitostí a rovného zacházení (např. formou znevýhodňování, obtěžování a šikany), upozorníme nadřízeného na jejich nesprávné chování. Netolerujeme fyzické nebo psychické obtěžování ani jiné škodlivé chování. Za obtěžování se považuje takové chování nebo jazykové výrazy, které ostatní mohou vnímat jako urážlivé, zastrašující nebo ponižující.

Pracovní doba

Zavazujeme se k dodržování všech zákonných předpisů, podnikových standardů týkajících se pracovní doby a státních svátků. Naším zaměstnancům nabízíme zaměstnání pouze na ranní směny, přičemž dle zákona mají nárok na půl hodinový odpočinek či občerstvení se. Reputace společnosti Focam, jako vedoucího hráče

v oboru slévárenství staví na pracovním prostředí, které je tolerantní a kde nedochází k bezpráví. Naše standardy vycházejí z našich hodnot i z Všeobecné deklarace lidských práv OSN a zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Názory našich zaměstnanců jsou pro nás důležité. Je respektováno právo zaměstnanců zakládat spolky nebo organizace podle vlastního výběru za účelem podpory a ochrany zájmů zaměstnanců, vstupovat do nich a vystupovat z nich a být v nich aktivní. Členství v těchto spolcích přitom nesmí být na újmu výkonu zaměstnání. Pro případy, kdy státní normy omezují sdružovací právo a právo na kolektivní vyjednávání, musí být umožněno a povoleno alespoň svobodné a nezávislé spojení zaměstnanců za účelem vedení vyjednávání.

Životní prostředí, zdraví a bezpečnost

Účinné řízení a kontrola dopadů aktivit společnosti Focam na zákazníky, zaměstnance a životní prostředí nabírá stále více na důležitosti. Hlavní výzvou současného dění je dosahovat obchodního růstu, a přitom zachovávat požadavky legislativy na ochranu zdraví, bezpečnosti, životního prostředí a shodnosti a bezpečnosti výrobků. V rámci zachování již zmíněných požadavků jsme vytyčily následující zásady:

Ochrana životního prostředí

Jako podnik neseme odpovědnost za ekologičnost a trvalou udržitelnost našich produktů, lokalit a služeb. Sázíme na ekologické, pokrokové a efektivní technologie a zavádíme je po celý životní cyklus našich produktů. Už ve vývoji a ve výrobě dbáme na šetrné zacházení s přírodními zdroji, soustavné snižování dopadů na životní prostředí a dodržování zákonů a pravidel na ochranu životního prostředí.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci



Zasazujeme se o ochranu zdraví a jeho podporu a dbáme na bezpečné, zdravé a hygienické pracovní prostředí našich zaměstnanců. Přijímáme potřebná opatření k prevenci úrazů, fyzických i psychických zdravotních problémů, které mohou nastat v souvislosti s pracovní činností. Společnost poskytuje vhodné prostředky (např. ochranné oděvy, toalety, pitnou vodu, prostředky atd.).

Současně se zavazujeme pracovní prostředí neustále zlepšovat. Od našich zaměstnanců očekáváme, že za své zdraví přebírají odpovědnost. Podporujeme naše zaměstnance, aby dodržovali zdravý životní styl, respektive aby na něm pracovali. V závislosti na jejich funkci pořádáme pro své zaměstnance pravidelná školení o platných normách týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví a bezpečnostních opatřeních a vyzýváme je k dodržování ochranných opatření.

Shodnost a bezpečnost výrobků



S našimi výrobky a službami přicházejí denně do styku nesčetné množství lidí. Společnost Focam nese odpovědnost za to, aby byla v nejvyšší možné míře vyloučena rizika a nevýhody vyplývající ze zacházení s těmito produkty a službami pro zdraví, bezpečnost a životní prostředí. Je proto nikoli pouze zákonnou povinností, nýbrž i naší ambicí dodržovat zákonné a úřední předpisy, jakož i standardy platné pro naše výrobky.

Naše výrobky odpovídají aktuálnímu stavu techniky. Staráme se o to, aby v případě možných odchylek mohla být včas přijata vhodná opatření. Zjistíme-li nebo máme-li pochyby, že z našich výrobků mohou vycházet rizika nebo že naše výrobky nesplňují předpisy, zakročíme proti tomu.

Kartelové právo a právo hospodářské soutěže

Společnost Focam se hlásí k otevřeným trhům a férové konkurenci. Každý zaměstnanec je povinen dodržovat předpisy týkající se ochrany hospodářské soutěže, kartelového práva a dalších zásad v podobě zákazů a kontrol. V případě jejich nedodržení hrozí společnosti Focam finanční postihy nebo jiné formy sankcí. Zakázány jsou zejména dohody a dohodnuté způsoby chování, které způsobují nebo sledují zamezení či omezení hospodářské soutěže a konkurence. Při kontaktech s konkurencí a jinými soutěžiteli je třeba dbát na to, aby nebyly přebírány ani podávány informace, které umožňují učinit závěry týkající se současného nebo budoucího tržního chování společnosti Focam nebo jiných soutěžitelů a konkurence. Pro lepší pochopení jednotlivých oblastí je v následujících kapitolách rozebrán jejich obsah.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Dodržujeme pravidla férové hospodářské soutěže s konkurenčními podniky na trhu. Jako zaměstnanci společnosti Focam a jako osoby jednající jménem společnosti Focam dodržujeme všechny antimonopolní zákony naší země, EU či zahraniční a zákony o nekalé soutěži.

Neuzavíráme žádné dohody a nečiníme žádné jiné aktivity, které ovlivňují ceny nebo podmínky, přidělují prodejní území nebo zákazníky nebo nepřípustným způsobem narušují svobodnou, otevřenou hospodářskou soutěž.

Zavazujeme se neuzavírat jakékoliv dohody se zákazníky a dodavateli, kterými by byli zákazníci omezeni ve své svobodě stanovovat nezávisle své ceny a jiné podmínky. Podezření na chování porušující hospodářskou soutěž neprodleně oznámíme odpovědnému vedoucímu pracovníkovi. U nich také můžeme získat odpovědi na otázky, co je z hlediska hospodářské soutěže, popř. antimonopolního práva přípustné a jaká existují možná či nutná opatření.

Střety zájmů

Ke střetům zájmů dochází tam, kde se naše osobní zájmy dostávají do rozporu s naší zodpovědností zaměstnance či zástupce společnosti Focam. Střety zájmů mohou vznikat při poskytování darů, sponzorských příspěvků a v případech blízkých vztahů či jiných forem kontaktů se subjektem, který je obchodním konkurentem společnosti Focam nebo který se angažuje v obchodním vztahu s ní.

Mezi naše zásady patří zejména to, že jsme vůči našim zainteresovaným skupinám odpovědní za to, abychom se rozhodovali bez ohledu na osobní zisk; také se nezapojujeme do aktivit, které by mohly být příčinou, byť jen zdánlivého konfliktu mezi vašimi osobními zájmy a zájmy společnosti Focam a vyhýbáme se situacím, ve kterých může vznikat střet zájmů či jeho zdání. Pokud došlo k potenciálnímu střetu zájmů, musíme ho nahlásit.

Prevence padělání

Paděláním dat a dalších údajů či produktů se rozumí záměrné pozměnění dat a jiných informací, zejména uvedením nepravdivých vlastností o jejich získání včetně podmínek jejich získání, úmyslné nepoužití kompletních dostupných informací bez zřejmého uvedení této skutečnosti a vědomá práce s chybnými informacemi. Paděláním se rozumí především:

- uvádění chybných nebo neexistujících zdrojů informací a zdrojů, které nebyly použity,
- falšování, pozměňování a neuvedení kompletních údajů a informací bez zřejmého uvedení této skutečnosti,
- užití smyšlených dat bez zřejmého uvedení této skutečnosti,
- vědomé zamlčování a překrucování informací,
- vědomé zveřejňování informací způsobem, který může vést k jejich chybné interpretaci či jinak uvést v omyl,
- vědomé užití chybných informací, metod, postupů a závěrů.

Zákaz korupce

Korupce je závažným problémem v hospodářském styku. Vede k rozhodování z jiných než objektivních důvodů, brání pokroku a inovacím, zkresluje hospodářskou soutěž a škodí společnosti. Korupce je zakázána. Může mít za následek pokuty a trestněprávní sankce pro dotyčné zaměstnance. Korupci netolerujeme. Obchodním partnerům, zákazníkům či dalším externím subjektům poskytujeme pozornosti pouze v souladu s právně přípustnými rámcovými podmínkami a stanovenými požadavky.

Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu

Téměř ve všech státech světa existují zákony proti praní špinavých peněz a financování terorismu. O praní špinavých peněz jde, když peníze či jiné majetkové předměty pocházející přímo či nepřímo z trestné činnosti a jsou uváděny do legálního hospodářského oběhu, aby se tak zastřel jejich původ. O financování terorismu se jedná, jsou-li peníze či ostatní prostředky poskytovány na teroristickou trestnou činnost nebo na podporu teroristických sdružení. Odpovědnost za praní špinavých peněz nepředpokládá povědomí zúčastněných o tom, že příslušným právním jednáním či příslušným finančním převodem se perou špinavé peníze.

Nezamýšlené spolupodílení se na praní špinavých peněz může mít pro všechny zúčastněné za následek citelné tresty. Pečlivě prověřujeme identitu zákazníků, obchodních partnerů a dalších externích subjektů, se kterými chceme uzavírat obchody. Naším deklarováním cílem je udržovat obchodní vztahy pouze se seriózními obchodními partnery, jejichž podnikatelská činnost je v souladu se zákonnými předpisy a jejichž provozní prostředky jsou legitimního původu. Došlé platby bez zbytečného odkladu přiřazujeme odpovídajícím plněním a za účtováváme je.

Účetnictví a finanční výkaznictví

Pouze na základě řádného účetnictví a správného finančního výkaznictví může společnost Focam získat na veřejnosti a u smluvních partnerů důvěru a udržet si ji. Dojde-li k nesrovnalostem, bude to možná mít závažné důsledky pro společnost a také pro odpovědné osoby.

Každopádně striktně dodržujeme rámcové zákonné podmínky pro řádné účetnictví a finanční výkaznictví. Transparentnost a správnost jsou pro nás nejvyšší prioritou. V tomto smyslu pravidelně informujeme všechny účastníky kapitálového trhu o aktuální finanční situaci a o vývoji emitenta. Organizujeme procesy tak, aby veškeré finanční údaje podniku mohly být včas a správně evidovány v účetnictví. V případě otázek týkajících se správné evidence dat se obracíme na svého nadřízeného nebo na příslušný finanční útvar.

Daně a cla

Z důvodu našich aktivit a při získávání nových trhů musejí být dodržována nejrůznější pravidla mezinárodního ekonomického, daňového a celního práva. Respektování daňověprávních a celněprávních předpisů vytváří důvěru u zákazníků, finančních orgánů a veřejnosti. Dojde-li k nesrovnalostem, může to společnosti Focam způsobit značnou finanční újmu a závažné poškození dobrého jména a také odpovědný zaměstnanec musí počítat s negativními důsledky.

Naší zásadou je, že jsme si vědomi své společenské odpovědnosti při plnění daňových a celních povinností. Mimo jiné koncipujeme interní struktury a procesy tak, aby daně a cla byly zaevidovány ve výkaznictví a příslušným finančním orgánům uhrazeny v úplnosti, správně a včas. Zjistíme-li ve svém pracovním prostředí indicie o porušování daňových a celních předpisů, učiníme vše, abychom tomuto porušování zabránili nebo je znemožnily.

Kontrola vývozu

Přeshraniční hospodářský styk podléhá v rámci kontroly vývozu zákazům, omezením, výhradám schválení či ostatním dozorovým opatřením. Ustanovení na kontrolu vývozu se vedle zboží týkají i technologií. Nezávisle na způsobu dodání je nadále zásadně zakázáno obchodování s osobami nebo podniky uvedenými na sankčním seznamu.

Touto cestou dbáme na dodržování veškerých předpisů pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací. Při rozhodování o dovozu či vývozu produktů a služeb zvláště prověříme, zda toto rozhodnutí eventuálně nepodléhá kontrole vývozu. V případě pochyb si vyžádáme radu od útvaru odpovídajícího za celní a mezinárodní ekonomické právo.

Ochrana duševního vlastnictví

Zaměstnanci jsou povinni nakládat s duševním vlastnictvím, vytvořeným společností v rámci její činnosti, v souladu s obecně závaznými právními předpisy, vnitřními předpisy společnosti a dobrými mravy a náležitě je chránit.

Společnost dbá na ochranu práv vyplývajících z jejího duševního vlastnictví a rovněž neoprávněně nezasahuje do práv duševního vlastnictví třetích osob. Společnost vždy dodržuje práva k duševnímu vlastnictví třetích osob, stejně jako výrobní a technické tajemství a autorská práva, jenž se váží zejména k počítačovým programům a ochranným známkám.

Zaměstnanci společnosti Focam nesmějí umožnit neoprávněným osobám přístup k informačním systémům a počítačové síti společnosti. Společnost a její zaměstnanci jsou povinni zpracovávat, uchovávat a nakládat s osobními údaji a dalšími informacemi v souladu s právními předpisy a vnitřními normami společnosti.

V průběhu trvání pracovního poměru i po jeho skončení jsou všichni zaměstnanci společnosti povinni chránit a náležitě nakládat s veškerými informacemi, které získají nebo vytvoří v souvislosti se svou prací pro společnost, a to bez ohledu na jejich obsah či formu.

Nakládání s informacemi



Všichni zaměstnanci jsou povinni zabezpečovat rychlé a hladké předávání informací uvnitř podniku. Informace důležité pro vykonávání činností nesmějí být neoprávněně zadržovány, zkreslovány nebo předávány selektivně. Informace je třeba předávat dalším oddělením nezkrácené a úplné, pokud neexistují ve výjimečných případech přednostní zájmy (např. utajení).

Mlčenlivost a ochrana osobních údajů



Zaručujeme transparentní komunikaci v rámci ustanovení o ochraně osobních údajů a omezení týkající se obchodního tajemství. Současně se zavazujeme chránit obchodní tajemství.

Jako zaměstnanci společnosti Focam zaručujeme, že nebudeme předávat důvěrné informace a podklady ani třetím osobám, ani je ukládat na externích datových nosičích (USB/flashdisk atd.). Totéž platí pro posílání příslušných obsahů a/nebo dokumentů na soukromé e-mailové adresy atd. nebo jejich zveřejňování např. na sociálních sítích nebo internetových portálech, pokud jsme k tomu nebyli výslovně zmocněni nebo pokud se jedná čistě o služební využití s dodržováním zásad ochrany osobních údajů.

Důvěrné informace předáme jen tehdy, pokud to vyžadují zákonné povinnosti nebo na základě nařízení soudu nebo jiného úřadu. Povinnost zachovávat mlčenlivost trvá i po ukončení zaměstnaneckého poměru ve společnosti Focam. Osobní údaje zaměstnanců nebo třetích osob shromažďujeme, zpracováváme a/nebo používáme jen tehdy, pokud s tím dotyčná osoba souhlasí nebo k tomu existuje právní základ.

Dodržování autorských a osobnostních práv



Při používání obrázků, fotografií, textů a výrobků v oficiálních médiích společnosti Focam (webové stránky, prezentace, publikační materiály atd.) jsme jako zaměstnanci povinni dodržovat příslušná autorská a osobnostní práva.

Proto dbáme na to, aby byly použity pouze po předchozím převodu užívacích práv na nás a v rámci přijaté dohody. Fotografie osob používáme pouze s jejich souhlasem, popř. v rámci právně přípustných možností.

Bezpečnost a ochrana osobních informací



Cílem ochrany informací je zabezpečení vaší osobní integrity při zpracování Vašich osobních údajů. Definice osobních údajů a zákonné požadavky na jejich ochranu se liší podle jednotlivých zemí. Často tam spadá datum narození, kontaktní informace, jména členů rodiny, informace o zdravotním stavu, fotografie či rodné číslo. Dbáme na to, aby se veškeré využití osobních údajů, jako je jejich sběr, registrace, srovnávání, uchovávání a vymazávání, odehrávalo v souladu s příslušnými zákony a nařízeními.

Mimo jiné také respektujeme právo každého člověka na ochranu jeho osobních údajů. Osobní informace o našich zaměstnancích a dalších zainteresovaných skupinách chráníme a dbáme na to, aby přístup k těmto osobním údajům měli pouze ti, kdo ho potřebují k výkonu svých pracovních povinností. Dále dbáme na to, aby všichni, kdo mají přístup k osobním údajům, podnikali příslušná opatření na jejich ochranu a aby se osobní data neuchovávala delší dobu, než jaká je nutná k dosažení účelu, ke kterému měla sloužit.

Důvěrné informace

Pro udržení konkurenceschopnosti a důvěry našich zainteresovaných skupin je důležité chránit naše myšlenky, procesy a obchodní informace. Z tohoto důvodu jsou určité informace chráněným majetkem firmy a považují se za důvěrné. Mezi důvěrné informace patří obchodní tajemství, know-how a vlastnické informace. Tyto informace zahrnují i obchodní plány, finanční výkazy, zákaznické informace, detaily projektů, které předkládáme do výběrových řízení nebo které realizujeme, informace o cenách, osobní složky a záležitosti, obvinění a šetření porušování Etického kodexu, finanční a účetní údaje a další obchodní záležitosti a metody.

Mezi naše zásady patří zejména respektování důvěrných informací, které se vztahují ke společnosti Focam; nových zaměstnanců se nevyptáváme na důvěrné informace o jejich předchozích zaměstnavatelích; přijímáme všechna rozumná opatření k tomu, abychom zabránili vyzrazování důvěrných informací kýmkoliv, kdo nemá na tyto informace právo.

Informovanost a komunikace

O pravidlech tohoto Kodexu chování informujeme všechny zaměstnance na příslušných výrobních pobočkách. Dokument je kdykoliv volně přístupný ve společnosti Focam a dále na webových stránkách naší společnosti na www.focam.cz.

Směrnice a další vnitřní předpisy

Etický kodex tvoří základ všech směrnic a ostatních vnitřních předpisů společnosti Focam, které jej konkretizují, a proto je třeba je považovat za jeho doplnění. Nadřízení jsou odpovědní za to, že seznámí sebe i své podřízené se všemi příslušnými směrnicemi a ostatními interními předpisy. Pro respektování zvláštností mohou být směrnice opatřeny doplňujícími ustanoveními, které však nesmějí být v rozporu s tímto etickým kodexem.



FOCAM spol. s r.o.

Řepčinská 86
Olomouc

772 00

Identifikační číslo: 43962696

UID: CZ43962696

Email: focam@focam.cz

Web: <http://www.focam.cz/>

Kontaktní osoby:

**Nákup, prodej, finance, OTK, atesty,
účetnictví, fakturace**

Lenka Johnová – ředitelka společnosti
00420 585 413 100

**Technologie, metalurgie, vývoj,
výrobní kooperace**

Ladislav Gallas
00420 585 413 100

Výroba, expedice

Peter Daniška
00420 585 413 100

Obchodní a technický kontakt pro zahraničí:

Ing. Zdeněk Herzán (anglicky)
00420 585 413 099
00420 603 522 236

